

Nummer: 2274
Titel: Det audiologiske og neurofysiologiske område
Kort titel: Audio og neuro
Status: GOD
Godkendelsesperiode: 07-10-2013 og fremefter

Beskrivelse af jobområdet

Definition af jobområdet

Jobområdet omfatter funktioner i sundheds- og velfærdssektoren i forhold til patienter og borgere. Arbejdet indenfor jobområdet omfatter brug af teknisk udstyr og tolkning af resultater fra undersøgelser indenfor to specialeområder neurofysiologi og audiologi.

Det neurofysiologiske jobområde er knyttet til sygehusenes neurofysiologiske afdelinger. Det audiologiske jobområde er knyttet til både sygehusenes øre-næse hals- og audiologiske afdelinger, og til private klinikker indenfor audiologiområdet og til private høreklinikker samt enkelte produktionsvirksomheder.

For **audiologiassistenter** gælder det, at de selvstændigt og i samarbejde med andet sundhedsfagligt personale vurderer, tilrettelægger og udfører audiologiske målinger med henblik på afhjælpning af høreproblemer. Ved indikation for høreapparatbehandling foretager de selvstændigt analyse af høreproblemet, samt tilpasning og efterkontrol af tilpasningen af høreapparater.

I kontakten med klienten skal høretabets grad og konsekvenser formidles til klienten og eventuelt pårørende. Vejledning i forhold til opfølgning, henvisning og høretekniske hjælpemidler skal foretages evt. i samarbejde med andre faggrupper.

En del audiologiassistenter, primært privatansatte, laver aftryk af øregangen til brug for støbte ørepropper som fremstilles andetsteds. Simpel tilretning af øreproppen, så de ikke generer i øregangen, kan også forekomme. På offentlige audiologiske afdelinger er der normalt tilknyttet øreprop teknikere til at varetage denne opgave.

Audiologiassistenter ansat på offentlige sygehusafdelinger arbejder desuden med specielle audiometriske målinger (f.eks. elektrofysiologiske undersøgelser og svimmelhedstests) og høreapparatilpasning på børn og multihandikappede. Desuden arbejdes med programmering af cochlear implantater (CI).

For audiologisk personale ansat i private høreklinikker er rammerne for arbejdet delvist reguleret i Sundhedsstyrelsens bekendtgørelse om godkendelse af private høreklinikker. Her stilles krav til udførelsen af et minimums sæt af audiologiske målinger, til journalføring og til dokumentation af effekten af høreapparatbehandling.

Der findes en standard vedrørende vejledning og krav til udbydere af høreapparat tilpasning (DS EN 15927), som beskriver serviceforudsætninger (uddannelse, udstyr mv.) og procedurer for høreapparatilpasning. Standarden er vejledende.



En central betingelse for at kunne udlevere tilskudsberettigede høreapparater er, at der foreligger en henvisning fra en ørelæge. Audiologiassistenten skal derfor kunne forholde sig til og spørge ind til en sådan henvisning. En hel del private klinikker har tilknyttet ørelæge som er fast på adressen eller er til stede på faste tidspunkter. Den resterende del af klinikkerne må alene forholde sig til henvisninger fra lokale privatpraktiserende ørelæger.

Arbejdet i fagområdet er i høj grad præget af den teknologiske udvikling indenfor høreapparater og måleudstyr. Det er således en del af arbejdet løbende at holde sig orienteret om nye målemetoder, samt om nye høreapparaters funktion og betjening af deres tilpasningssoftware.

I jobområdet foregår en hurtig teknologisk og videnskæssig udvikling og forandring.

På IT-området kræves, at medarbejderne skal kunne beherske teknologi, der sætter dem i stand til at betjene de Elektroniske patientjournaler og søge i div. kliniske databaser m.m.

Der er fokus på udvikling af kvaliteten på sygehusene. Det medfører, at medarbejderne skal arbejde med relevante kvalitetsmål, referenceprogrammer og vejledninger samt metoder til kvalitetsvurdering, akkreditering m.v.

For **neurofysiologiassistenter** gælder det, at de selvstændigt, og i samarbejde med og superviseret af speciallæger indenfor det neurologiske/neurofysiologiske område, udfører funktionsundersøgelser af det perifere og/eller det centrale nervesystem på patienter med eller under udredning for sygdomme lokaliseret hertil.

De neurofysiologiske undersøgelser indgår i lighed med andre såkaldte parakliniske resultater (fx røntgen- og klinisk-kemiske-undersøgelser) i de undersøgende og behandlende lægers beslutningsgrundlag for patientbehandlingen.

Neurofysiologiassistenter har således ansvaret for at modtage og undersøge patienter, beskrive resultatet af undersøgelsen, og i samarbejde med den ansvarlige læge konkludere på de foretagne undersøgelser samt formidle resultatet til den henvisende instans.

Funktionsundersøgelserne udføres med computerbaseret måleapparatur, som er specielt designet / programmeret til at udføre de forskellige målinger på muskler og nervesystem.

Neurofysiologiassistenter udfører selvstændigt målinger af hjernebølger og nerveledningsfunktioner på alle afdelinger. Opgaverne kan overordnet grupperes i tre typer undersøgelser:

- Elektroencefalografiske (EEG) undersøgelser, dvs. måling af hjernebølger vha. elektroder monteret på hovedet af patienten og bearbejdet via computerbaseret måleudstyr. Begrundelsen for denne undersøgelse er typisk udredning af epilepsi og andre anfaldsfænomener. På store og mere specialiserede afdelinger kan udføres andre og mere avancerede undersøgelser som fx søvn-målinger over en eller flere nætter eller video-EEG overvågning af personer med anfaldsfænomener.
-
- Måling af nerveledningsfunktionen i perifere nerver i arme og ben, ligeledes målt med overfladeelektroder og computerbaseret måleudstyr, idet man stimulerer med elektriske impulser og måler reaktionen i føleenerver og muskler. Denne type undersøgelser foretages på personer med nedsat nervefunktion, fx nervebetændelse eller nerveskader efter trykpåvirkning og ulykker.
-

Måling af nerveledningsfunktionen i det centrale nervesystem, dvs. hjerne og rygmarg med stimulation og måling af den sensoriske og motoriske funktion, dvs. bearbejdningen af sanse-impulser og motoriske nervesignaler til muskler i arme og ben.

Typiske arbejdspladser inden for jobområdet

Indenfor specialen **audiologiassistent** fordeler arbejdspladserne sig fortrinsvis på offentlige sygehuse, private hørecentre og producenter af høreapparater og audiometrisk udstyr.

Der er på de danske hospitaler 17 audiologiske afdelinger, og en håndfuld satellit-afdelinger der tilbyder udredning af høretab og høreapparatbehandling. De private hørecentre i Danmark beskæftiger ca. 200 i jobfunktioner, der svarer til audiologiassistenternes kompetencer. Disse jobs er fordelt på mere end 200 private hørecentre rundt om i Danmark. I produktionsvirksomheder er der ansat ca. 50 Audiologiassistenter fordelt på ca. 10 virksomheder.

I sygehusvæsnet er audiologiassistenter helt overvejende beskæftiget på de audiologiske afdelinger. Størrelsen af disse afdelinger varierer fra mere end 15 audiologiassistenter ned til en håndfuld. De ansatte løser typisk også arbejdsopgaver på øre-næse-hals afdelingen. Audiologiassistenter indgår som én af mange faggrupper i arbejdet på den audiologiske afdeling.

I de private klinikker kan audiologiassistenten eje klinikken eller være ansat på forskellige ledelsesniveauer til at udføre det audiologiske arbejde. Størrelsen på private hørecentre varierer fra klinikker med 3-4 rum med dagligt arbejdende audiologiassistenter til klinikker, som kun er åbent få timer på udvalgte dage. Følgelig varierer også audiologiassistentens arbejde og ansvarsområde på klinikkerne.

De private producenter af høreapparater og audiologisk måleudstyr, er primært beliggende i Københavnsområdet. Disse typisk internationale virksomheder er store eller mellemstore, og beskæftiger audiologiassistenter til at forestå produktpræsentation og undervisning i tilpasning af høreapparater, marketing, samt indgår i udviklings- og forskningsprojekter. Nogle audiologiassistenter varetager ledende funktioner i virksomhederne, typisk i salgsorganisationen.

Neurofysiologiassistenter er ansat på hospitaler, typisk i neurofysiologiske eller neurologiske afdelinger, hvor man samtidig beskæftiger speciallæger med neurofysiologisk ekspertise, evt. i en konsulentfunktion.

De største af disse afdelinger findes på Glostrup Hospital, Rigshospitalet, Aarhus Universitets Hospital, Odense Universitets Hospital samt Aalborg Universitets Hospital, Vejle Sygehus og Epilepsihospitalet i Dianalund. Der findes endvidere mindre afdelinger på sygehusene i Viborg, Holstebro, Esbjerg, Sønderborg og Roskilde.

De største afdelinger (Glostrup, Rigshospitalet og Århus) beskæftiger mange neurofysiologiassistenter, herunder neurofysiologiassistenter med specialiserede funktioner. Disse sygehuse tilbyder de højest specialiserede undersøgelser, fx inden for søvnbesvær og vurdering af epilepsi-patienter forud for epilepsi-kirurgi.

Der er fokus på udvikling af kvaliteten på sygehusene. Det medfører, at medarbejderne skal arbejde med relevante kvalitetsmål, referenceprogrammer og vejledninger samt metoder til kvalitetsvurdering, akkreditering m.v.

Medarbejderne på arbejdspladserne inden for jobområdet

Alle audiologiassistenter og neurofysiologiassistenter er uddannet i henhold til bekendtgørelsen nr. 816 af 20/07/2012: "Bekendtgørelse om uddannelserne i den erhvervsfaglige fællesindgang sundhed, omsorg og pædagogik, Bilag 2 Hospitalsteknisk assistentuddannelse". Hospitalsteknisk assistentuddannelsen er opdelt i to specialer for hhv. audiologiassistenter og neurofysiologiassistenter. Audiologiassistentspecialet har to spor rettet mod hhv. det offentlige og det private område. Der beskæftiges yderst sjældent ikkefaglærte/tillærte på jobområderne.

Audiologiassistenter

Med indførelsen af audiologiassistent-uddannelsen for mere end 20 år siden, har denne faggruppe været den dominerende indenfor dette kompetenceområde. Der er ca. 500 uddannede inden for området. Audiologiassistenter er nogenlunde lige fordelt blandt begge køn, og over halvdelen har en studentereksamen eller anden erhvervsuddannelse inden de bliver audiologiassistenter. Der ses en del ansatte i tilsvarende jobfunktioner med en uddannelsesmæssig baggrund fra udlandet (flest fra Tyskland, Norge og Sverige). Også audiologopæder uddannet på KUA og audiologer (pædagogiske og tekniske) fra SDU varetager audiometri og høreapparattilpasning, selvom deres uddannelse ikke sigter på denne funktion direkte. Enkelte medarbejdere med teknisk baggrund ses også i branchen, men har ikke lov til at foretage audiologisk arbejde på private klinikker ifølge sundhedsministeriets bekendtgørelse.

Neurofysiologiassistenter

Der er ca. 100 uddannede neurofysiologiassistenter i Danmark. Neurofysiologiassistenterne er langt overvejende kvinder, og over halvdelen har en studentereksamen eller anden erhvervsuddannelse inden de bliver neurofysiologiassistenter.

På de neurofysiologiske afdelinger er neurofysiologiassistenterne den største medarbejdergruppe, desuden er der et mindre antal speciallæger og evt. yngre læger under uddannelse samt lægesekretærer efter behov. Som noget nyt er nogle afdelinger begyndt at ansætte bioanalytikere i afdelingerne.

Arbejdsorganisering på arbejdspladserne inden for jobområdet

Audiologi-området

Audiologiassistenter ansat på offentlige sygehuse indgår typisk i en gruppe af audiologiassistenter. Afdelingens klienter fordeles til audiologiassistenterne gennem receptionen. Gruppens interesser varetages af en ledende audiologiassistent, og indenfor gruppen udpeges forskellige ansvarsområder (børn, uddannelse etc.). Patienterne føres rundt til de enkelte faggrupper på afdelingen, så audiologiassistentens kontakt med patienten er kort. Til gengæld skal målinger udføres hurtigt og korrekt og resultater fra disse, samt andre indtryk formidles videre til de andre faggrupper på klinikken. Disse observationer skal eventuelt også formidles til eksterne grupper, der beskæftiger sig med pædagogisk opfølgning, undervisning i forbindelse med høretab, samt udlevering af hjælpemidler.

De audiologiassistenter, som arbejder på private høreklinikker, arbejder i større omfang end på sygehusene alene eller i mindre grupper, og der er derfor høj grad af selvstændighed i opgavevaretagelsen. En del medarbejdere bliver superviseret eller ledet af personer, der arbejder på flere adresser. En del medarbejdere har desuden arbejdsplads på forskellige adresser i et område.



Medarbejderne kan også foretage besøg på klienternes adresse(hjemmebesøg), hvis de ikke kan komme til den private klinik.

De fleste klinikker har en sekretær til at tage telefoner og booke tider, svare på kundespørgsmål, men i dennes fravær og under spidsbelastninger er det ofte også en opgave for audiologiassistenten.

Neurofysiologi-området

De neurofysiologiske funktioner baseres typisk på kendskab til arbejdsgangen i en ambulans-hospitals-funktion, hvortil patienterne henvises fra både hospitaler, speciallæger og praktiserende læger med en klinisk problemstilling. De neurofysiologiske aktiviteter udgår således fra en lægelig visitation og problemer beskrevet i en henvisning eller journal, som neurofysiologi-assistenten skal kunne sætte sig ind i og evt. uddybe efter behov ved dialog med patienten.

Et patientforløb begynder typisk med en række administrative procedurer, indkaldelse af patienten, forberedelse af denne til undersøgelse og endelig gennemførelse af den praktiske undersøgelse, hvilket forudsætter både psykologisk indsigt samt faglig teoretisk samt teknologisk indsigt og erfaring.

Det er neurofysiologiassistentens selvstændige ansvar, at en given undersøgelse kan afsluttes med et resultat i en kvalitet, der kan sikre valide konklusioner til brug for rekvirenten af undersøgelsen. Dette forudsætter kompetencer til at tilrettelægge, gennemføre og evaluere neurofysiologiske undersøgelser og test, ligesom de kræver viden om sygdomme og deres påvirkning af måleresultaterne.

Opgaverne udføres selvstændigt af neurofysiologiassistenterne, der også i stigende grad beskriver undersøgelsesresultaterne, inden de forelægges til lægelig vurdering.

Beskrivelse af de tilhørende arbejdsmarkedsrelevante kompetencer

Den audiologisk faglige kompetence

Kort beskrivelse af kompetencen og dens anvendelse i jobområdet

Kompetencen omfatter audiologiassistenteres audiologiske målinger, og tolkningen af resultater fra disse.

Medarbejderne kan selvstændigt udføre almindelige audiologiske målinger på patienter. Dette omfatter primært otoscopi, audiometri inklusive maskering, taleaudiometri samt en række mindre benyttede tests som fx Rinne og Weber. Desuden anvendelse af electrofysiologisk undersøgelsesudstyr, og andet teknisk udstyr som måtte relatere til fagområdet.

Resultaterne af de udførte tests skal kunne tolkes, vurderes med kolleger og andre faggrupper, samt præsenteres for klienten. Følgerne af testresultaterne og et videre behandlingsforløb skal kunne skitseres. Medarbejderne kan arbejde med værdier og etik og har sociale kompetencer, herunder redskaber til vanskelige samtaler.

Teknologi og arbejdsorganisering

Undersøgelserne udføres selvstændigt, men hvor arbejdsorganisationen tillader det, kan undersøgelsesernes validitet og resultat drøftes med kollegaer og evt. andre faggrupper, primært læger.

Det forventes at medarbejderen kan sætte sig ind i og benytte forskellige udgaver af test udstyret, der ofte er PC- baseret. Resultatet af undersøgelserne, sammen med andre erkendte forhold omkring patienten nedfældes i et elektronisk journalsystem

Særlige kvalifikationskrav, som er en forudsætning for udførelsen af jobbet, f.eks. certifikatkrav

Privat ansatte medarbejdere skal ifølge sundhedsstyrelsens Vejledning til god høreapparatbehandling have en audiologiassistent uddannelse.

Kompetencens udbredelse på arbejdspladser i jobområdet

Denne kompetence er nødvendig for at arbejde som audiologiassistent i jobområdet

Beskrivelse af de tilhørende arbejdsmarkedsrelevante kompetencer

Den Høreapparattekniske fagkompetence

Kort beskrivelse af kompetencen og dens anvendelse i jobområdet

Medarbejderen kan selvstændigt kombinere teori om ørets fysiologi og patologi med viden om høreapparaters forstærkningsrationaler og øvrige indstillingsmuligheder, så høreapparatet indstilles optimalt til den enkelte klients behov.

Medarbejderen rådgiver patienter i brug af høreapparater, herunder isætning, skift af slange mv.

Medarbejderen kan foretage grundlæggende fejlfinding på et høreapparat og kan spørge ind til klientens oplevelser og behov for forstærkning og selvstændigt anvende svarene til at justere apparat og tilrette øreprop.

Medarbejderen kan på basis af samtale med klienten og klientens høretab selvstændigt vurdere behovet for trådløs transmission til høreapparatet (Teleslynge, FM mm), samt behovet for yderligere høretekniske hjælpemidler.

Teknologi og arbejdsorganisering

Medarbejderne anvender PC baserede tilpasningsprogrammer til justering af høreapparaterne og skal holde sig opdaterede i nyeste udgaver af tilpasningssoftware.

Medarbejderne anvender elektroniske kommunikationssystemer til dokumentation, kvalitetssikring, informationssøgning, kommunikation, samarbejde og arbejdstidstilrettelæggelse

Særlige kvalifikationskrav, som er en forudsætning for udførelsen af jobbet, f.eks. certifikatkrav

Privat ansatte medarbejdere skal ifølge sundhedsstyrelsens Vejledning til god høreapparatbehandling have en audiologiassistent uddannelse.

Kompetencens udbredelse på arbejdspladser i jobområdet

Denne kompetence er nødvendig for at arbejde som audiologiassistent i jobområdet

Beskrivelse af de tilhørende arbejdsmarkedsrelevante kompetencer

Den neurofysiologiske kompetence

Kort beskrivelse af kompetencen og dens anvendelse i jobområdet

Kompetencen omfatter neurofysiologiassistenteres udførelse af målinger af hjernebølger og nerveledningsfunktioner.

Medarbejderen kan selvstændigt foretage Elektroencefalografiske (EEG) undersøgelser, dvs. måling af hjernebølger vha. elektroder monteret på hovedet af patienten og bearbejdet via computerbaseret måleudstyr. På store og mere specialiserede afdelinger kan udføres andre og mere avancerede undersøgelser som fx søvn-målinger over en eller flere nætter eller video-EEG overvågning af personer med anfaldsfænomener.

Medarbejderen kan selvstændigt foretage måling af nerveledningsfunktionen i perifere nerver i arme og ben med overfladeelektroder og computerbaseret måleudstyr.

Medarbejderen kan selvstændigt foretage måling af nerveledningsfunktionen i det centrale nervesystem, dvs. hjerne og rygmarv med stimulation og måling af den sensoriske og motoriske funktion.

Medarbejderen skal selvstændigt kunne planlægge, tilrettelægge, gennemføre og evaluere undersøgelserne under hensyntagen til både patientens behov og stedets udstyr og arbejdsgange.

Teknologi og arbejdsorganisering

Undersøgelserne udføres selvstændigt, og undersøgelsesresultaterne og resultat drøftes med kollegaer og evt. andre faggrupper, primært læger.

Medarbejderen kan sætte sig ind i og benytte forskellige udgaver af test udstyret, der altid er computerbaseret. I stigende grad skal neurofysiologiassistenterne kunne anvende video til overvågning af patienter under undersøgelser.

Medarbejderen skal kunne dokumentere resultatet af undersøgelserne i et elektronisk journalsystem

Særlige kvalifikationskrav, som er en forudsætning for udførelsen af jobbet, f.eks. certifikatkrav

Ingen formelle certifikatkrav, men det forudsættes normalt, at medarbejderne har neurofysiologiassistentuddannelsen.

Kompetencens udbredelse på arbejdspladser i jobområdet

Denne kompetence er nødvendig for at arbejde som neurofysiologiassistent i jobområdet

Beskrivelse af de tilhørende arbejdsmarkedsrelevante kompetencer

Kommunikation, samarbejde og vejledning

Kort beskrivelse af kompetencen og dens anvendelse i jobområdet

Kompetence omfatter inden for begge fagområder evnen til at kunne orientere sig i forhold til forskellige interne og eksterne samarbejdspartnere. Medarbejderen skal kunne arbejde i hht. den lovgivning, der gælder indenfor fagområdet. Medarbejderen skal kunne kommunikere med patienter og samarbejdspartnere under hensyntagen til tavshedspligt og etiske retningslinjer.

Medarbejderne skal kunne dokumentere og videreformidle patientoplysninger og undersøgelses resultater i et (typisk elektronisk) patientjournalssystem.

Medarbejderen indenfor audioområdet kan rådgive og vejlede patienten/klienten i dennes behov for udredning af sygdom og rehabilitering. Medarbejderen kan selvstændigt instruere og vejlede patienten i brug og vedligehold af høreapparat.

Audiologiassistenter, der er ansat privat, skal kunne medvirke til at udarbejde en kvalitetshåndbog som en del af sundhedsstyrelsens godkendelsesprocedure, kunne føre kundekartotek, samt forestå fakturering og marketing. Audiologiassistenter skal kunne markedsføre deres ydelser effektivt på etisk forsvarlig vis.

Medarbejderen indenfor neurofysiologiområdet skal kunne kommunikere med patienter med en bred vifte af sygdomme og tilstande, alle aldre og med forskellige behov.

Medarbejderne i begge fagområder kan tilrettelægge vejledning af elever samt støtte elevernes faglige og personlige udvikling.

Teknologi og arbejdsorganisering

Ofte vil både sygehistorien og det fortsatte behandlingsforløb involvere ansøgninger, henvisninger og anden kontakt med offentlige instanser og andre aktører. Dette gøres i stigende grad gennem elektroniske systemer, som derfor må kunne beherskes med hensyn til etablering af tilgang på brugerniveau.

Særlige kvalifikationskrav, som er en forudsætning for udførelsen af jobbet, f.eks. certifikatkrav

Kompetencen vil normalt forudsætte hospitalsteknisk assistentuddannelsen

Kompetencens udbredelse på arbejdspladser i jobområdet

Kompetence i kommunikation, samarbejde og vejledning er nødvendig på alle arbejdspladser for begge specialer

Aktuelt tilkoblede mål

Niveau kan angives ved enkeltfag.

Nummer, niveau og titel	EEU	Varighed i dage	Tilknyttet i perioden
40137 Fagunderstøttende dansk som andetsprog for F/I	AP	10,0	07-10-2013 og fremefter
40390 Psykisk arbejdsmiljø i faglærte og ufaglærte job	AD	2,0	07-10-2013 og fremefter
40391 Arbejdsmiljø inden for faglærte og ufaglærte job	AD	2,0	07-10-2013 og fremefter
40392 Ergonomi inden for faglærte og ufaglærte job	AD	2,0	07-10-2013 og fremefter
40503 Praktikvejlederens kommunikation med elev/lærling	AD	2,0	07-10-2013 og fremefter
40532 Introduktion til arbejdsmarkedsuddannelserne (F/I)	AP	3,0	07-10-2013 og fremefter
40533 Introduktion til et brancheområde (F/I)	AP	40,0	07-10-2013 og fremefter
40534 Arbejdsmarked, it og jobsøgning (F/I)	AP	40,0	07-10-2013 og fremefter
40535 Introduktion til det danske arbejdsmarked (F/I)	AP	3,0	07-10-2013 og fremefter
43343 Praktik for F/I	AP	48,0	07-10-2013 og fremefter
44978 Jobrelateret fremmedsprog med nuanceret ordforråd	AD	5,0	07-10-2013 og fremefter
44979 Jobrelateret fremmedsprog med basalt ordforråd	AD	5,0	07-10-2013 og fremefter
45572 Dansk som andetsprog for F/I, basis	AP	40,0	07-10-2013 og fremefter
45573 Dansk som andetsprog for F/I, alment niveau	AP	40,0	07-10-2013 og fremefter
45574 Dansk som andetsprog for F/I, udvidet niveau	AP	40,0	07-10-2013 og fremefter
45917 Praktikvejledning af eud-elever/lærlinge	AF	1,0	07-10-2013 og fremefter
47395 Verifikation af høreapparatmålinger	AL	2,0	11-10-2013 og fremefter
47396 Vejledning om specialbehandling af høretab	AL	1,0	11-10-2013 og fremefter
47632 Den personlige uddannelses- og jobplan	AA	2,0	07-10-2013 og fremefter
47668 Grundlæggende faglig regning	AP	2,0	07-10-2013 og fremefter
47669 Grundlæggende faglig matematik	AP	3,0	07-10-2013 og fremefter
47670 Faglig læsning	AP	2,0	07-10-2013 og fremefter
47671 Faglig skrivning	AP	3,0	07-10-2013 og fremefter
47684 Elektrofysiologiske og vestibulære undersøgelser	AL	3,0	11-10-2013 og fremefter
47686 Undersøgelse af epilepsianfald i praksis	AL	2,0	11-10-2013 og fremefter
47687 Teknikker til undersøgelse af neuropatier	AL	1,0	11-10-2013 og fremefter