



## Ny rapport

### Jobfunktioner og opgaveudvikling for hospitalstekniske assistenter Neurofysiologiassistenter

Fagligt udvalg for hospitalsteknisk assistentuddannelsen (FUHA) præsenterer her en ny analyse af jobområdet og udviklingen i kompetencekravene for hospitalstekniske assistenter.

Rapporten skal give udvalget, skolen og andre aktører et fagligt grundlag for at prioritere og kvalificere udvikling af nye arbejdsmarkedsuddannelser for neurofysiologiassistenter og audiologiassistenter.

Her præsenteres kort rapportens resultater vedr. uddannelsens speciale på det neurofysiologiske jobområde.

#### **Analysens metoder**

Analysen er udført ved hjælp af både

- indhentet viden om centrale udviklingstendensers betydning for nye kompetencebehov i en arbejdspladsnær kontekst
- deltagerobservation på arbejdspladser og interview med resourcepersoner samt medarbejdere og ledere

#### **Udvikling i branchen**

Neurofysiologiske undersøgelser gennemføres på 10 offentlige sygehusklinikker, hvoraf nogle er specialiserede universitetshospitaler, som også bedriver forskning. Det er de største klinikker, som har den bredeste vifte af undersøgelser og de mest specialiserede undersøgelser. På de mindre offentlige og private klinikker tilbydes de mere almindelige, højvolumen-undersøgelser som EEG og ENG.

De neurofysiologiske klinikker skal varetage en langt bredere vifte af undersøgelser end tidligere. Der fremhæves især EEG langtidsmonitorering (med video), EEG og EP på intensive patienter, intraoperativ monitorering, ultralydsundersøgelse for forsnævring af halskar, ultralydsundersøgelse af nerver, søvnundersøgelser, vippelejetest og svedtest er undersøgelsestyper, som kan være udfordrende i forhold til at opretholde rutiner og kompetencer.

Der sker løbende en udvikling i den internationale forskning i forhold til kriterier og sygdomsbilleder, som neurofysiologiassistenterne skal holde sig opdaterede i forhold til.

Det medfører behov for løbende vedligehold af kompetencer og kendskab til retningslinjer, og der ses et stigende behov for indsigt i sygdomme og sygdomsmekanismer. Både læger og neurofysiologiassistenter fremhæver, at en øget indsigt i de

bagvedliggende sygdomme er nødvendig i relation til patienter og pårørende, idet neurofysiologiassistenterne kan savne indsigt i sygdomsbillede og patientgrupper.

I forhold til de teknologiske nybrud med anvendelse af robotteknologier og artificial intelligence (Cloud) løsninger er Danmark endnu ikke langt fremme, men der er interviewpersoner, der fortæller, at der er projekter på vej med blandt andet automatisk anfaldsdetektion, ligesom det også af disse interviewpersoner forventes, at hjemmemonitorering kan blive relevant for nogle målgrupper.

På baggrund af ovenstående beskrivelse af branchens udvikling identificeres følgende jobprofiler:

- Neurofysiologiassistent på sygehus, universitetshospital og specialhospital
- Neurofysiologiassistent på privathospital
- Neurofysiologiassistent som daglig leder.

### **Behov for udvikling af nye efteruddannelses tilbud**

Behov for efteruddannelse er dels specifikt for det neurofysiologiske område, dels fælles for begge specialer.

#### Specifikke behov på det neurofysiologiske område:

- Opdatering af måletekniske kompetencer og viden om apparatur
- Uddybet teknikforståelse i relation til anvendte programmer
- Uddannelses tilbud i relation til søvn
- Uddannelses tilbud i relation til ultralyd
- Uddannelses tilbud i relation til intraoperativ monitorering
- Sygdomslære. Indsigt i patientgrupper og baggrundsforståelse om sygdomme
- Medicinkendskabskursus målrettet neurofysiologiassistenter
- Vurdering og dokumentation af undersøgelser
- Strategier og metoder til at analysere større mængder data
- Styrket skriftlig formidling og grundlæggende statistik
- Forflytningskompetencer.

#### Behov fælles for både neurofysiologiassistenter og audiologiassistenter:

- Kommunikation og relationsdannelse til pårørende og patienter.
- Forstå og håndtere krisereaktioner hos patienter og pårørende
- Metoder til individuel og kollegial forberedelse, gennemførelse og evaluering af patientforløb
- Metoder til at understøtte et godt fysisk – og især – psykisk arbejdsmiljø

De oplyste emner for efteruddannelsesbehov uddybes i rapporten.

### **Der efterspørges formaliseret efteruddannelse**

På arbejdspladserne finder forskellige former for intern læring, sparring, supervision og videndeling sted. Og der er tradition for samarbejde med leverandørerne om korte introduktionskurser og vedligeholdelsesmoduler i anvendte teknologier.

På trods af intern læring og løbende opkvalificering på arbejdspladserne, er der behov for mere struktureret, systematisk kompetenceudvikling.

Organisering af efteruddannelsesudbuddet, så der er deltagere nok til et udbud, er en udfordring. Udbud af efteruddannelsesstilbud skal derfor ske i meget tæt samarbejde med arbejdspladserne.

### **Gode erfaringer med arbejdsmarkedsuddannelser**

Erfaringerne med de hidtil udbudte arbejdsmarkedsuddannelser har været positive. Deltagerne fremhæver værdien af at kunne være koncentreret og fokuseret på et emne over flere dage med kompetente dygtige undervisere og andre assistenter

Fordelen ved en arbejdsmarkedsuddannelse er, at den er godkendt af undervisningsministeriet, og at der er mulighed for at udbyde som split – skole - praksis - skole. Det sætter deltagerne stor pris på.

### **Fremtidens uddannelser**

Mange neurofysiologiassistenter - især på de store sygehuse som udfører nogle af de nye, specialiserede undersøgelser - udvikler kompetencer på et højt, specialiseret niveau.

Der efterspørges derfor forskningsbaseret uddannelse, hvis de skal motiveres til efteruddannelse.

Se hele rapporten her: <http://www.fuha-info.dk/Efteruddannelse/Behov-for-efteruddannelse>

Rapporten er udarbejdet for FUHA af Mærsk-Nielsen A/S, 2019

FUHA/ januar 2020



Foto: Uddannelsesguiden.dk