

# ANSÆT EN ELEV AUDIOLOGI- ASSISTENT

## ANSÆT EN ELEV - AUDIOLOGIASSISTENT

Sæt jeres præg på fremtidens kvalificerede  
**AUDIOLOGIASSISTENTER**

### GEVINSTER VED AT HAVE EN ELEV

- Forme og uddanne, så samarbejdet matcher jeres kultur og arbejds måder
- Styrke jeres faglige udvikling med nye impulser og faglig viden
- Få frigjort ressourcer til andre opgaver
- Møde dygtige elever, som brænder for faget - og som faget har behov for
- Tiden i virksomheden fylder mest på uddannelsen, ca. 1/4 er skoleophold
- Som ved andre ansættelser er der 3 måneders gensidig prøvetid.

### SKOLEN HJÆLPER JER BL.A. MED

- Det praktiske omkring indgåelse af lærepladsaftalen med eleven
- Spørgsmål om tilskud
- At få godkendt jeres virksomhed som lærested, hvis I ikke allerede er det.

### FIND JERES ELEV PÅ SKOLEN - eller i jeres nærområde

- **Jobcafé:** Hvert år i foråret arrangerer skolen en jobcafé, hvor I kan møde elever på uddannelsen. I får mulighed for at fortælle, hvordan det er at være elev hos jer og interviewe interesserede elever på dagen. I modtager en invitation op til jobcaféen. Finder I en elev på skolen, begynder aftalen med start 1. sept./1.okt. Aftalen kan med fordel indgås i april/maj.
- **Synlighed i jeres nærområde:** En alternativ måde at rekruttere elever på kan også være, at I selv er aktive i lokalområdet og ansætter en elev, allerede ved grundforløbets start. Det har flere fordele:
  - Tiltrække og fastholde lokal arbejdskraft, når eleven er færdiguddannet
  - Øge motivationen hos eleven, når lærepladsen er sikret efter gennemført og bestået grundforløb
  - Skolen hjælper jer med sparring inden ansættelse: De vurderer elevens mulighed for at gennemføre uddannelsen samt fastlægger uddannelsens længde ud fra en realkompetencevurdering.

### ØKONOMI OG REFUSION

Jeres elev får løn under hele uddannelsen efter gældende overenskomst med Teknisk Landsforbund. I får tilskud til både lønudgift og kørsel via AUB, når eleven er på skoleophold i Odense. Elever over 25 år får voksenelevløøn.

[Læs mere på sde.dk/tilskud.](https://sde.dk/tilskud)

“

Det giver friske og nye impulser på arbejdspladsen. Der kommer emner på bordet, som kan give en god og positiv diskussion kollegerne imellem, og det holder os opdateret på ny teori og viden. Senere i uddannelsen har eleverne lært så meget, at de selvstændigt kan udføre mange opgaver.

*Arbejdsgiver*



“

Jeg er mega glad for min læreplads. De er super kompetente til deres arbejde og gør virkeligt noget ud af, at vi skal vide og forstå, hvad vi laver. Det er især lærerigt, at man har lange perioder ude i virksomheden, så man virkelig kan få teorien, og alt andet man skal kunne, afprøvet på egen hånd.

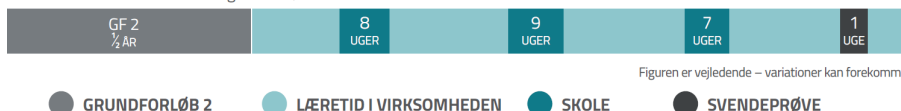
Elev

## UDDANNELSESFORLØB OG PRAKTISK INFO

### UDDANNELSEN VEKSLER MELLEML SKOLE OG LÆRETID

Som elev gennemfører man først et grundforløb på ½ år (svarende til 20 uger). Derefter kommer tiden i virksomheden på hovedforløbene.

AUDIOLOGIASSISTENT: 2 år + grundforløb



### BLIV KLÆDT PÅ TIL AT HAVE EN ELEV - uddannelse af vejledere

Skolen udbyder kurser for vejledere fra jeres virksomhed, så I kan få indsigt i, hvordan det er muligt at strukturere oplæringen af elever, og hvordan I sikrer en hensigtsmæssig målopfyldelse. Kursus 1 for vejledere afvikles i foråret i lige år, og kursus 2 i foråret i ulige år. Hvert 2. år holder skolen og FUHA en konference med fokus på oplæring eller relaterede emner.

### MANGLER I AT BLIVE GODKENDT TIL AT FÅ EN ELEV?

Hver arbejdsplads skal godkendes af FUHA til at have en elev. Hvis I opfylder de forskellige krav, sker godkendelsen hurtigt. [Se krav og blanketter på sevu.dk/fuha](http://sevu.dk/fuha)

### KONTAKT OS

Syddansk Erhvervsskole:

- Mette Andersen, uddannelseskoordinator, [mea@sde.dk](mailto:mea@sde.dk), tlf. 2944 7868 eller
- Tina Due Enggaard, studiesekretær, [tde@sde.dk](mailto:tde@sde.dk), tlf. 6312 6823

FUHA: [fuha-info@sevu.dk](mailto:fuha-info@sevu.dk) eller tlf. 3817 8290

### ÅRSHJUL FOR REKRUTTERING OG ANSÆTTELSE AF ELEVER

<b>Januar</b>	<b>Grundforløb 2 FORÅRSHOLD begynder</b>
Februar	
Marts	Jobcafé – GF2-elever i praktik
April /maj	<i>Tilstræbe ansættelse af elever</i>
Maj	Vejlederkursus 1 i lige år/Vejlederkursus 2 i ulige år
Juni/juli	
<b>August</b>	<b>Grundforløb 2 EFTERÅRSHOLD begynder</b>
September	Typisk opstart for nyansat elev
Oktober	<i>Senest mulighed for ansættelse af elev oktober/november</i>
November	1. hovedforløb på skolen
December	<i>Rekruttering af elev, som skal påbegynde grundforløb 2 i januar</i>

