

Retningslinjer for forligsmøde med Fagligt Udvalg for Ernæringsassistentuddannelsen

Udgangspunkt for et forligsmøde

FUE afholder forligsmøde, hvis der er opstået en tvist mellem en elev og en virksomhed, som parterne ikke selv kan løse, og en af parterne derfor har anmodet FUE om at søge at forlige tvisten.

FUE opfordrer til, at man lokalt afsøger forligsmulighederne for at undgå, at en uenighed udvikler sig til en sag. Parterne opfordres til at tage kontakt til deres respektive organisationer for at drøfte de særlige forhold, der gør sig gældende for elevforhold i henhold til erhvervsuddannelsesloven.

Ved et forligsmøde er FUE's rolle alene at facilitere mødet i forhold til at forlige parterne. FUE's rolle er således ikke at vejlede parterne i forhold til forligets problemstilling og løsning heraf. FUE skal ikke afgøre, hvem der eventuelt har ret og har ikke kompetence til at træffe afgørelse i tvisten.

Bemærk, at en forligsløsning ikke behøver at tage stilling til ret og uret, men er en mulighed for at afslutte tvisten med en løsning, som begge parter kan tilslutte sig.

Parterne skal have sit mandat på plads, når de møder op til forligsmødet.

Tvistighedsnævnet

Hvis FUE ikke kan opnå enighed mellem parterne og har erklæret forligsmulighederne for udtømte, står det enhver af parterne frit for at føre sagen videre til Tvistighedsnævnet.

Tvistighedsnævnet er et nævn i regi af Undervisningsministeriet, og kan træffe afgørelse i tvisten, herunder om ophævelse af en uddannelsesaftale og om erstatning til en eventuelt skadelidt.

Anmodning om forligsmøde

Ønsker en elev eller en praktikvirksomhed at anmode FUE om at afholde et forligsmøde, skal der fremsendes en skriftlig anmodning, hvori parten redegør for tvisten og hvilke krav, der allerede er rejst over for den anden part, uden at tvisten er løst.

Ved anmodningen skal der, som en skriftlig fremstilling af sagen, medsendes alle relevante sagsakter og korrespondance. Parten har i fremstillingen mulighed for at præsentere sit syn på tvisten,

herunder sagens forløb, hvori tvisten består, samt hvilke krav eller forslag, man eventuelt har rejst overfor modparten, uden at tvisten er blevet løst. Fremstillingen benyttes af FUE alene til at forberede forligsmødet og er ikke afgørende for mødets udfald. FUE kommenterer ikke på fremstillingen forud for mødet.

Sendes til sevu@sevu.dk (sikker mail).

Hvis en part har spørgsmål til de formelle procedurer, regler mv., er man velkommen til at kontakte FUE-sekretariatet: fue@sevu.dk.

Indkaldelse til forligsmøde

FUE-sekretariatet varetager kontakt til parterne ved indkaldelse til forligsmødet.

Forligsmødet søges afholdt senest en måned efter den fremsendte anmodning herom.

Når der er modtaget en anmodning om forligsmøde, sender sekretariatet straks sagsdokumenterne til FUE-formandskabet.

FUE-sekretariatet afstemmer 2-3 mulige datoer for forligsmødet med formandskabet.

De angivne datoer ligger fast, og parterne orienteres herom. Der udsendes en doodle til parterne. Ved manglende tilbagemelding fra parterne vedrørende deltagelse i forligsmøde på de angivne datoer, fastlægger FUE-sekretariatet en af de angivne datoer for afholdelse af mødet. Gælder også i tilfælde, hvor sagens parter melder tilbage med ønske om andre datoer.

Forligsmødet afholdes ved fysisk fremmøde i FUE-sekretariatet: BUEN, Vesterbrogade 6D, 4, 1620 København V.

Ved udsending af indkaldelsesbrev til parterne, sikrer FUE's sekretariat, at alle relevante bilag vedrørende sagen fremsendes til modparten.

Udeblivelse uden afbud

Begge parter orienteres om, at såfremt man uden afbud udebliver fra mødet, vil det blive anset for manglende vilje til at indgå i forligsforhandlinger. FUE vil derfor umiddelbart efter mødedatoen fremsende et protokollat til begge parter om, at FUE anser forligsmulighederne for udtømte, og at sagen derfor kan indbringes for Tvistighedsnævnet.

Deltagere i forligsmødet

Et FUE-medlem fra hver af A- og B-siden repræsenterer FUE ved forligsmødet.

FUE opfordrer parterne til selv at deltage i forligsmødet. Parterne kan på mødet medbringe bisidder eller lade sig repræsentere alene ved en bisidder.

Parterne betyder i denne sammenhæng eleven og den ansættende myndighed.

Bisiddere betyder i denne sammenhæng de personer, som parterne ønsker skal deltage i forligsmødet.

Såfremt parten ikke selv deltager i mødet, skal den, der repræsenterer parten, ved fuldmagt kunne indgå et eventuelt forlig på mødet. Udvalget forventer, at parten kan kontaktes telefonisk under forligsmødet for eventuelt opklarende spørgsmål.

De to repræsentanter for FUE leder forligsforhandlingerne og giver begge parter mulighed for at præsentere tvisten. Klager indleder med at fremlægge sin opfattelse af sagen. FUE's repræsentanter vil dernæst vejlede parterne om erhvervsuddannelseslovens regler og praksis på området (se side 3 nederst), og vil yde individuel vejledning og foreslå forligsmuligheder.

Forlig opnås

Hvis der på mødet opnås forlig, udsteder FUE et beslutningsreferat til parterne om, at forlig er opnået og anfører forligets nærmere indhold. Parterne underskriver beslutningsreferatet på mødet og bekræfter dermed forliget.

Forlig opnås ikke

Hvis der ikke opnås forlig, udsteder FUE et beslutningsreferat, hvor det fremgår, at forligsmulighederne anses for udtømte, og at det står parterne frit for at videreføre sagen for Tvistighedsnævnet.

Erhvervsuddannelseslovens regulering af elevers ansættelsesforhold

En uddannelsesaftale reguleres af lov om erhvervsuddannelser, hvor kapitel 7 "Elevens retlige forhold" ofte har relevans for tvister. I det omfang at det er foreneligt med erhvervsuddannelsesloven, finder kollektive overenskomster og øvrig lovgivning anvendelse ved regulering af elevens ansættelses- og arbejdsvilkår jf. lovens § 56. Det vil sige, at erhvervsuddannelseslovens særregler går forud for kollektive overenskomster, funktionærlov mv.

FUE vil derfor henlede parternes opmærksomhed på blandt andet følgende bestemmelser i lov om erhvervsuddannelser:

Løn til elever er reguleret ved § 55.

Forlængelse af uddannelsestiden ved blandt andet sygdom og barsel er reguleret ved § 58.

Aftalens uopsigelighehed efter prøvetiden fremgår af § 60, mens mulighederne for at ophæve ved misligholdelse og bristede forudsætninger fremgår af § 61.

Lovgrundlaget for behandling af tvister mellem praktikvirksomhed og elev

Uddrag af lov om erhvervsuddannelser, lovbekendtgørelse nr. 1868 af 28/09/2021.

§ 63. En tvistighed mellem en elev og praktikvirksomheden kan alene indbringes for det faglige udvalg, der skal søge at tilvejebringe forlig.

Stk. 2. Hvis der ikke kan opnås forlig efter stk. 1, kan tvistigheden indbringes for Tvistighedsnævnet, jf. § 64.

Stk. 3. Tvistigheder kan ikke indbringes for domstolene eller i øvrigt for andre myndigheder end dem, der er nævnt i stk. 1 og 2, jf. dog § 65.

§ 65. Tvistighedsnævnet kan træffe afgørelse om ophævelse af en uddannelsesaftale og om erstatning til den skadelidte.

Stk. 2. Nævnet kan kun tage stilling til spørgsmål om fortolkning af en kollektiv overenskomst, hvis nævnets faste medlemmer er enige om det.

Stk. 3. Nævnets afgørelser og de forlig, der indgås for nævnet, kan fuldbyrdes efter retsplejelovens regler om tvangsfuldbyrdelse af domme og indenretlige forlig.

Stk. 4. Senest 8 uger efter, at nævnet har truffet afgørelse, kan sagen af hver af parterne indbringes for domstolene.

Loven og tilknyttede bekendtgørelser kan hentes på www.retsinformation.dk