

Dagsorden til møde i PUN

11. marts 2025, kl. 12.30-15.00

BUEN, Vesterbrogade 6D, 5. sal/lok. 3, Kbh. V

Deltagere

Mette Luplau Gliese, Region Hovedstaden (formand)
Ellen Kjær, FOA (næstformand)
Per Olsen, FOA
Dennis Vagtborg Christensen, FOA
Per Kjærsgaard Nielsen, FOA
Rikke Engelbrecht Andersen, Region Sjælland
Gurli Evershed, Region Syddanmark
Keld Villadsen, Region Nordjylland
Torben Juul Larsen, FOA (suppleant) (afbud)
Morten Kamp Thomsen, Danske Regioner (suppleant)
Ulla Pilehøj, SOSU H (tilforordnet)

Johanne Rose Conrad, SEVU
Nina Lyng, SEVU
Sixten Wie Bang, SEVU (afbud)

Dagsorden

- **Godkendelse af dagsorden**
- **Godkendelse af referat fra møde den 19. november 2024**
- **Rekruttering af censorer i Region Hovedstaden og beslutning om præcisering af rekrutteringsmodel på tværs af regioner**
- **Ny arbejdsmarkedsuddannelse om beredskab**
- **Uddannelsesbog som APP**
- **Præcisering af eksaminators rolle ved den praktiske prøve**
- **Status på aktivitet på portøruddannelsen på portørskolerne**
- **Orientering fra sekretariat og formandskab**
- **Eventuel**

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden var udarbejdet i samarbejde med formandskabet

Dagsorden blev godkendt med en enkelt tilføjelse til punkt 3. Rekruttering af censorer i Region Hovedstaden: Godkendelse af censor i Region Syd.

2. Godkendelse af referat fra møde den 19. november 2024

Sekretariatet har ikke modtaget bemærkninger til referatet fra d. 19. november 2024. Referatet blev godkendt.

3. Rekruttering af censorer i Region Hovedstaden og beslutning om præcisering af rekrutteringsmodel på tværs af regioner

Der var under punktet lagt op til, at PUN blev orienteret om processen for rekruttering af censorer i Region Hovedstaden og godkendte at præcisering af model for rekruttering af censorer skal gælde generelt på tværs af portøruddannelsen og derfor tilføjes til Retningslinjer for Portøruddannelsen.

Formanden orienterede kort om processen i Region Hovedstaden og bemærkede, at det havde været en fin proces. Der var 4 ansøgere, og det var et enigt udpegningsudvalg, der havde valgt to nye censorer.

Region Syddanmark har været igennem en rekrutteringsproces med seks ansøgere, hvoraf 4 var indkaldt til samtale, og Kim Christensen blev indstillet og godkendt som ny censor. Region Nord har også haft behov for at rekruttere en ny censor og har peget på Klaus Michael, som blev indstillet og godkendt som censor ved skriftlig høring.

Efter udpegningen af nye censorer, blev forslag til oplæringsforløb, jf. bilag 3.2 drøftet. Det blev besluttet at indskrive oplæringsforløbet i retningslinjerne med følgende justeringer:

- Indledningsvist præciseres det, at det er en erfaren censor, der står for introduktion til PUN og det teoretiske indhold.
- I stedet for 3 dage til praktisk oplæring præciseres det, at oplæringen består af observation af 3 praktiske prøver
- I stedet for 1 dag hvor ny censor gennemfører praktiske prøver under supervision af erfaren censor, præciseres det at det er under en enkelt praktisk prøve.
- Det tydeliggøres, at nye censorer skal overvære en teoretisk prøve.

Opfølgning: Retningslinjer opdateres.

Afslutningsvis blev det konstateret, at det var positivt med den store interesse for at varetage censorfunktionen.

4. **Ny arbejdsmarkedsuddannelse om beredskab** (v. sekretariat 30 min)

Der var med punktet lagt op til, at PUN drøftede udkast til kommissorie for udvikling af AMU om beredskab og at de kvalificerede indholdet.

Sekretariatet indledte punktet med en gennemgang af rammen for udvikling af nye arbejdsmarkedsuddannelser (oplæg vedhæftet) som afsæt for drøftelsen af forslag til kommissorie og en model for den del af udviklingsprocessen, der involverer skolernes udviklere.

I drøftelserne blev der blandt andet stillet spørgsmål til opdraget, hvem har indmeldt udviklingsbehovet for at afklare om der også er et oplevet behov i praksis. Drøftelserne pegede også på et behov for at konkretisere niveauet i spændet mellem den politiske interesse for beredskabsuddannelser, Forsvaret og hospitalernes krisehåndtering. Det blev blandt andet bemærket, at portører ofte indgår i beredskabsopgaver, men at det kan være lokalt bestemt hvilke.

Det blev besluttet, at der nedsættes en referencegruppe, der skal kvalificere kommissoriet og dermed rammesætningen for udviklingsopgaven, så målgruppe, indhold (der omsættes til handlingsrettede mål) tydeliggøres. Referencegruppens opgave bliver dels af kvalificere kommissoriet og dels at godkende skolegruppens (udviklernes) forslag til mål. Sekretariatet indskrifter disse trin i tids- og procesplanen og indkalder til møde.

Formanden ville desuden finde en der kendte til beredskabsopgaver/planer på hospitaler, som kunne give en indføring i teori, begreber og praksis, for arbejdsgruppe.

Opfølgning: Der nedsættes en arbejdsgruppe

5. **Uddannelsesbog som APP**

Der var lagt op til behandling af forslag om en app-baseret uddannelsesbog. Formandskabet havde indstillet ikke at gå videre med forslaget.

PUN fulgte formandskabets indstilling og det blev besluttet ikke at forfølge forslaget om en app-baseret uddannelsesbog.

6. Præcisering af eksaminators rolle ved den praktiske prøve

Der var lagt op til, at PUN godkendte sekretariatets forslag til videre proces om udarbejdelse af papir om eksaminators rolle ved den praktiske prøve.

PUN besluttede at igangsætte et arbejde med at definere eksaminators rolle ved den praktiske prøve med henblik på at udfolde beskrivelsen i Retningslinjer for portøruddannelsen. Der nedsættes en arbejdsgruppe, når repræsentant fra Region Nordjylland har haft mulighed for at tilkendegive interesse.

Opfølgning: Sekretariatet indkalder til møde om konkretisering af opgaver. Forslaget lægges til PUNs godkendelse på næste møde.

7. Status på aktivitet på portøruddannelsen på portørskolerne (10 min.)

Skolen redegjorde for status i hhv. Øst og Vest.

Fsva. aktiviteten på SOSU Østjylland forventes en lavere aktivitet som følge af etableringen af et nyt sygehus.

Regionen uddybede og orienterede om, at 2. halvår af 2025 og 1. halvår af 2026 forventer Region Nord ikke at sende aspiranter på uddannelse, da de vurderer, at det kan være svært at opretholde kvalitet i praktikken i forbindelse med sygehusbyggeriet. Regionen forventer at opretholde deres normale rekruttering og vurderer at den eksisterende stab af portører kan løfte opgaverne.

Fsva. aktiviteten i Region H forventes sammenlægning af regionerne at kunne få betydning for aktiviteten.

Der blev spurgt til aktiviteten på operationshjelper og operationsassistent og skolen redegjorde for, at der har været afholdt et hold af operationshjelper, et rekvireret hold af operationsassistenter, og skolen forventer at oprette flere hold for hjælpere.

8. Orientering fra sekretariat og formandskab (20 min.)

- Temadag for oplæringsvejleder 20. marts 2024

Status på antal tilmeldte inkl. planlægningsgruppen er 47.

- Status på Portøruddannelsen som erhvervsuddannelse

FOA orienterede om, at de har skrevet til Børne- og Undervisningsministeren om status på ansøgningen om at etablere portøruddannelsen som en erhvervsuddannelse. Ministeren har kvitteret for henvendelsen og orienteret om, at han forventer at bringe

udviklingsønsket ind i forhandlingerne om Finansloven 2026.

Med forventede afsatte midler på næste års finanslov, kan udviklingsarbejdet påbegyndes i 4. kvartal 2025 med en forventet ikrafttrædelse 2027. Med udviklingsarbejdet skal der ned-sættes et fagligt udvalg, udarbejdes en uddannelsesbekendtgørelse, udvikles obligatoriske og valgfri fag som udvikles overgangsordninger og meritmulighed for nuværende portører.

9. Eventuelt (10. min.)

Gurli orienterede om at hun er blevet leder på Danmarks første nærhospital i Middelfart, og i den forbindelse har forhandlet, at portørerne kunne blive på nærhospitalet. I forlængelse af den orientering drøftede PUN ganske kort, hvordan portørens rolle på nærhospitaler kan udvikles især i relation til rehabilitering og forflytning.