

**Pakkeforløb:
Kollegial sparring
mellem vejledere**

INDHOLDSFORTEGNELSE

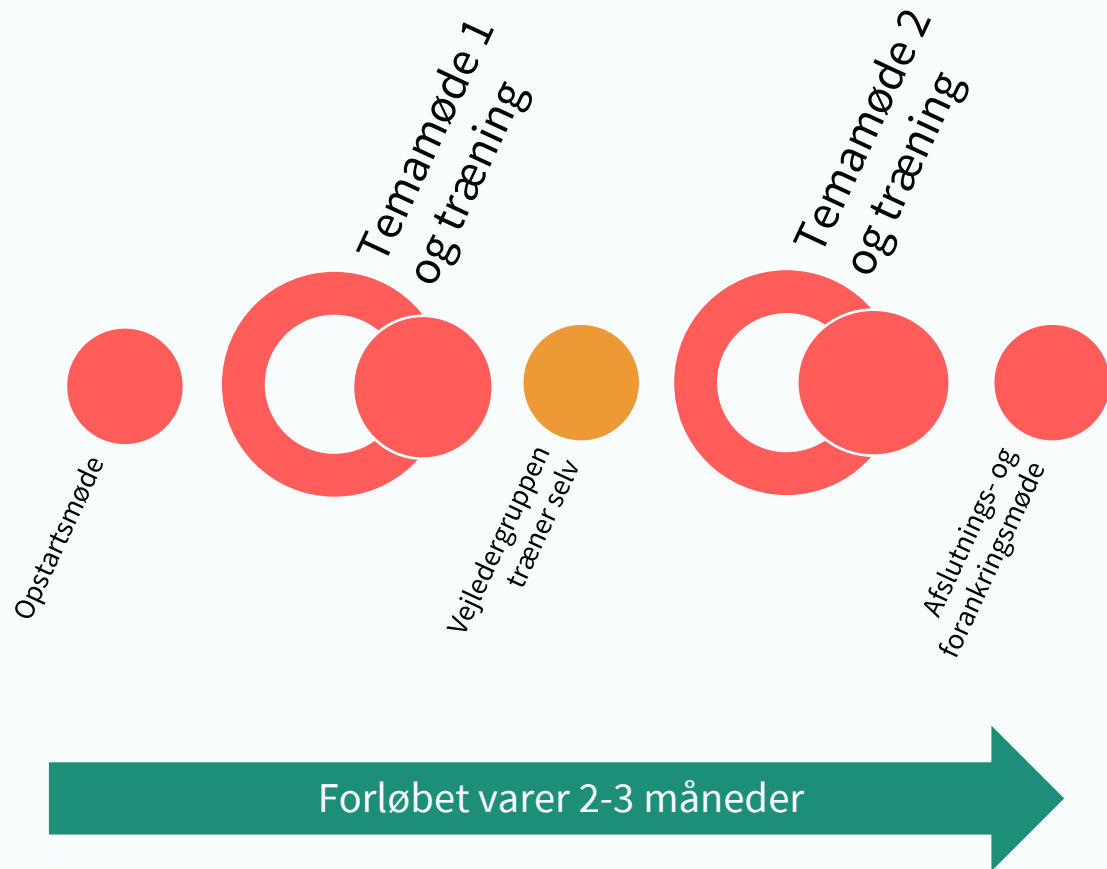
Formål med pakkeforløbet	s. 3
Aktiviteter i pakkeforløbet	s. 4
Beskrivelse af aktiviteter	s. 5
Eksempler på metoder	s. 6
Udbytte	s. 7
Ressourcetræk	s. 8
Kontaktinformationer	s. 9

Formål

Kollegial sparring for vejledere bidrager til at professionalisere oplæringsvejledningen og styrker derved elevens tilknytning

FORMÅL FOR OPLÆRINGSSTEDET

- Øget trivsel, kollegialt fællesskab og fælles faglighed for vejlederne gennem systematisk afholdelse af sparringsmøder.
- Øger kvaliteten og ensartetheden i vejledningen, og understøtter arbejdspladsen som et stærkt fagligt oplæringssted.
- Bidrager til et tydeligt og trygt fælles læringsmiljø for eleverne.



Aktiviteter i pakkeforløbet

Aktiviteterne afholdes på oplæringsstedet



TEMAMØDE 1:

Her arbejdes med koordination af vejledernes tilgang til vejledning, vurdering, tolkning og refleksion, og der introduceres metoder til fagligt forankret kollegial sparring og feedback.

TRÆNING:

I direkte tilknytning til temamøde 1 trænes i de introducerede metoder.

VEJLEDERGRUPPEN TRÆNER SELV:

Mellem temamøderne træner vejledergruppen selv i de introducerede metoder.

TEMAMØDE 2:

Her bygges oven på de metoder og tilgange, der introduceres på første temamøde, og der sætter fokus på mulighederne for at implementere den kollegiale sparring.

TRÆNING:

I direkte tilknytning til temamøde 2 trænes i de introducerede metoder igen.

FEVU^o



Beskrivelse af aktiviteter

I denne pakke afholdes temamøder kombineret med træningsseancer



Metoder

Metoder og tilgange til kollegial sparring sættes i spil, og der sørges for at blive skabt sammenhæng mellem den kollegiale sparring og den daglige vejledningspraksis

Spørgsmålsteknikker der sikrer, at vi holder faglighed og konkrete handlinger i centrum

De 3 K'er: Kontakt, kontrakt, kontekst - model til styring af sparringssamtalen

Metode til kollegial sparring på individuel udfordring/problem

Metode til kollegial sparring på fælles udfordring/problem

Udbytte

Kollegial sparring understøtter både vejledere og elever

UDBYTTE FOR VEJLEDERE

- Styrker vejledernes faglige, refleksive og pædagogiske kompetencer gennem systematisk sparring og feedback.
- Et kollegialt arbejdsfællesskab, der giver øget motivation og tryghed i vejlederrollen.
- Udvikling og sikring af en fælles faglig funderet vurdering af elever.

UDBYTTE FOR ELEVER

- Skaber et mere sammenhængende og professionelt læringsmiljø med ensartet vejledning.
- Øger oplevelsen af grundige og gennemsigtige vurderinger af læring og progression.
- Fremmer elevernes trivsel og læringsudbytte gennem trygge, engagerede og kompetente vejledere.

Aktivitet

Opstartsmøde

(Ledere, vejledere og koordinatore)

Temamøde 1 og træning

(Deltagerkreds aftales på opstartsmødet)

Vejledergruppen træner selv

(Deltagerkreds aftales på opstartsmødet)

Temamøde 2 og træning

(Deltagerkreds aftales på opstartsmødet)

Afslutnings- og forankringsmøde

(Ledere, vejledere og koordinatore)

Total varighed:

Varighed (timer)

1,5

4

2

4

1,5

13 timer

Facilitatorens (intern/ekstern) timeforbrug til forberedelse og afvikling af aktiviteter:

27 timer

Ressourcetræk

Oversigt over timeforbrug for deltagere og facilitator

Astrid Yurong Ploug
Uddannelseskonsulent
E-mail: ayp@sevu.dk
Mobil: 2144 2470

Vil du høre mere

Kontakt SEVU for at høre mere om
pakkeforløbet