

Miniinterview – træning af nysgerrighed

Formål:

At interviewe hinanden uden at have en interviewguide. Det handler om at bruge sin **nysgerrighed** og tænke over, hvilke spørgsmål der stilles, for at skabe refleksion i en samtale.

I skal interviewe hinanden om **en oplevelse fra arbejdet, som du er stolt af**.

Antal: 3 i hver gruppe

Tid: 6 min til hvert interview + 2 min respons fra spotter – i alt 3x8 min

Fremgangsmåde:

1. Hvis I er 3 sammen, er der på skift en, der interviewer, en, der fortæller, og en, der **spotter** de gode pointer fra interviewet og tager tid
2. Fordel rollerne
3. Lav miniinterviewet, og brug udelukkende din nysgerrighed til at hjælpe din kollega med at folde fortællingen ud og få din kollega til at reflektere over sin oplevelse
4. Når miniinterviewet er slut, bruger spotteren 2 min på at sige de gode pointer, han/hun hørte i interviewet
5. Roter rollerne, så alle prøver at fortælle, spørge og observere
6. Undgå at falde i samtalefælden = når man som interviewer deler sine egne holdninger/erfaringer/råd. Prøv at tage udgangspunkt i din egen nysgerrighed

Når interviewene er slut, samler vi op på de gode pointer sammen.

