

Spørgsmåleksempler til feedbacksamtaler



Formål: at få eksempler på spørgsmål til at skabe yderligere refleksion hos elever, når de har fået feedback.

Til eleven generelt:

- Hvad tænker du om det, jeg har givet feedback på?
- Hvordan kunne du bruge det?
- Hvilke refleksioner har feedbacken sat i gang?
- Hvilket læringsfokus vil du gerne have nu?
- Blev du overrasket/nysgerrig over noget af den feedback, jeg gav dig?
- Hvad vil du gerne have feedback på næste gang?

Om elevens kommunikation og adfærd:

- Hvad er et godt samarbejde for dig?
- Hvad er god kommunikation for dig?
- Hvis jeg hører eller ser, at du siger x eller gør x, hvad er det så et udtryk for?
- 'Jeg ser, at du gør x.' Hvordan kan du arbejde med at ændre det?
- Har du før lykkedes med at ændre noget ved din adfærd eller kommunikation? Kan vi bruge den erfaring her?
- Hvad skal du gøre? Hvad skal jeg gøre for at hjælpe?

Om elevens læringsproces:

- Hvordan har du det med at være i denne oplæring?
- Fx "Jeg ser x" – Hvad oplever du?
- Fx "Jeg hører fra kollegaer, at du siger x" – hvad er din hensigt med det?
- Jeg er opmærksom på dig – hvad havde du håbet på, du skulle opleve i oplæringen?
- Hvordan kunne små skridt se ud, for at du kommer godt igennem oplæringen?

Læring og ændring af adfærd er en proces – man kan ikke ændre sin adfærd efter én samtale. Planlæg derfor allerede nu flere feedbacksamtaler for at følge op løbende.